**Тематика**

**выпускных квалификационных работ для студентов Направление подготовки: Управление персоналом (уровень бакалавриата)**

**Направленность (профиль) программы**

 **"Управление персоналом организации"**

1. Совершенствование системы управления персоналом в современной организации.

2. Организационная структура системы управления организаций.

3. Реализация функций системы управления персоналом организации.

4. Совершенствование кадрового планирования в системе управления персоналом.

5. Проблемы кадрового планирования и пути их решения.

6. Особенности кадрового планирования на предприятиях различных организационных форм.

7. Организация работы кадровой службы в организации.

8. Оценка трудовой деятельности персонала организации и пути повышения ее эффективности.

9. Разработка системы поощрения работников в организации.

10. Нормативно-методическое обеспечение системы управления персоналом в организации и пути его совершенствования.

11. Правовое обеспечение системы управления персоналом в организации.

12. Информационные системы в управления персоналом в организации.

13. Делопроизводство в системе управления персоналом в организации.

14. Организация системы набора персонала в организации.

15. Организация набора персонала в организации через государственные и негосударственные службы занятости.

16. Совершенствование организации отбора персонала в организации.

17. Совершенствование системы адаптации персонала в организации.

18. Совершенствование процесса адаптации руководителей в организации.

19. Организация системы повышения квалификации и обучения персонала в организации.

20. Организация деловой карьеры персонала в организации.

21. Разработка системы деловой оценки персонала в организации.

22. Организация проведения аттестации персонала в организации.

23. Формирование системы мотивации трудовой деятельности в организации.

24. Анализ и развитие кадрового потенциала организации.

25. Анализ структуры затрат на персонал и пути ее оптимизации.

26. Оценка результативности труда руководителей и специалистов управления и пути ее повышения

27. Организация аудита персонала в организации.

28. Управление конфликтом в организации

29. Повышение эффективности деловых коммуникаций

30. Формирование корпоративной культуры в организации

31. Организация системы охраны труда в организации.

32. Организация системы оплаты труда в организации.

33. Формирование кадрового резерва организации.

34. Построение системы стратегического управления человеческими ресурсами .

35. Применение методик контент-анализа в управлении персоналом.

36. Маркетинг персонала.

37. Внутрикорпоративный PR.

38. Формирование команды.

39. Деловая оценка персонала.

40. Системы стимулирования на предприятии и пути её совершенствования.

41. Система мотивации в организации и пути её совершенствования.

42. Кадровая политика предприятия и ее совершенствование.

**Примечание:**

1. Студент имеет право предложить свою тему ВКР по согласованию с руководителем при условии, что эта тема относится к проблематике управления персоналом.
2. Если в названии темы существует перечень объектов исследования, например: в регионе (городе, муниципальном округе, районе); банка (биржи, торгового дома и т.п. организаций); учреждений бюджетной сферы (здравоохранения, образования, науки, культуры); на предприятии (в учреждении); на участке (в цехе, отделе); создания (развития) и др., то при выборе темы следует указывать какой-то один из предложенных объектов исследования.