

Перечень примерных тем научно-квалификационных работ (диссертаций)
на соискание ученой степени кандидата наук

Направление подготовки 38.06.01 Экономика (уровень подготовки кадров высшей
квалификации),

направленность программы «Экономика и управление народным хозяйством»

1. Развитие методологии и теории предпринимательства; разработка методики организации предпринимательской деятельности в различных формах предпринимательства.
2. Основные направления развития экономической мысли в сфере предпринимательства.
3. Закономерности и тенденции развития современного предпринимательства.
4. Прогнозирование структурных изменений развития предпринимательства в условиях глобализации мирового рынка.
5. Предпринимательство в единстве его основных компонентов: личностные (способности предпринимателей к инновационной рискованной деятельности), экономические (эффективность), организационно- управленческие (инновационный стиль менеджмента).
6. Становление и развитие различных форм предпринимательства: организационно-правовых; по масштабу предпринимательской деятельности (малое, среднее, крупное предпринимательство); по сферам предпринимательской деятельности (производство, торгово-финансовая, посредническая и др.), по бизнес-функциям.
7. Формирование и развитие системы инфраструктурного обеспечения предпринимательской деятельности.
8. Государственное регулирование и поддержка предпринимательской деятельности, (сущность, принципы, формы, методы); основные направления формирования и развития системы государственного регулирования и поддержки предпринимательства.
9. Хозяйственные риски в предпринимательской деятельности (сущность, виды, риск-менеджмент); основные направления формирования системы риск-менеджмента в сфере предпринимательства.
10. Методология, теория обеспечения конкурентоспособности предпринимательских структур. Формы современной конкуренции и их влияние на содержание предпринимательской деятельности.
11. Технология процесса разработки и принятия управленческих решений в предпринимательских структурах.
12. Формирование и развитие корпоративной предпринимательской среды.
13. Стратегическое планирование и прогнозирование предпринимательской деятельности.
14. Организация системы взаимодействия крупного и малого предпринимательства. Формирование и развитие предпринимательских сетей с учетом их экономической целесообразности.
15. Франчайзинг как особый вид предпринимательской деятельности.
16. Организация и управление совместным предпринимательством.
17. Состояние и перспективы развития межстрановой, национальной и региональных систем предпринимательства.

18. Теоретические, методологические и методические принципы и основы формирования и развития культуры предпринимательства (мотивация, экология, социальные и общественные критерии), этические нормы предпринимательства.
19. Многокритериальные оценки эффективности предпринимательской деятельности.
20. Организация взаимодействия властных и предпринимательских структур.
21. Закономерности и особенности развития хозяйственных связей предпринимательских структур.
22. Обеспечение устойчивости развития предпринимательских структур в условиях экономического кризиса.
23. Особенности организации и развития частно-государственного предпринимательства.
24. Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управления трудом и т.д.).
25. Труд как фактор экономической динамики.
26. Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально- трудовых отношений.
27. Система отношений «человек-производство» (виды, содержание, разделение, кооперация, специализация труда и т.д.); закономерности и новые тенденции формирования, распределения, обмена и использования рабочей силы; механизмы повышения их эффективности в социальной рыночной экономике; пути эффективного использования действующих и создания новых рабочих мест.
28. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации).
29. Стимулирование и оплата труда работников; организация заработной платы и обеспечение её взаимосвязи с квалификацией персонала и результативностью производства; воспроизводственная и мотивационная функция заработной платы.
30. Проблемы качества рабочей силы, подготовки, формирования профессиональных компетенций, переподготовки и повышения квалификации кадров; формирование конкурентоспособности работников; профессиональная ориентация населения; мобильность кадров.
31. Нормирование, организация и гуманизация труда, их особенности для различных сфер деятельности и категорий работников.
32. Производительность и эффективность труда, эволюция критериев, методы измерения, факторы и резервы повышения, программы управления производительностью.
33. Условия, охрана и безопасность труда.
34. Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования. Международные трудовые отношения и роль Международной организации труда.
35. Регулирование социально-трудовых отношений – федеральный, региональный, муниципальный и корпоративный аспекты; активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и её отраслей.
36. Проблемы социального обеспечения, социального страхования и социальной защиты населения, типы и формы обеспечения; пенсионная система и перспективы её развития.

37. Социальная политика, её стратегия и приоритеты; социальное положение трудящихся, их социально-профессиональных и социально- территориальных групп; социальное развитие хозяйственных систем и социальная безопасность.
38. Противоречия в социально-трудовой сфере: пути их предупреждения и разрешения.
39. Условия и факторы роста эффективности экономики труда – цели, функции, методы, принципы, эволюция подходов.
40. Специфика и проблемы развития домашнего труда и семейной экономики.
41. Качество и уровень жизни населения – вопросы методологии, теории и практики, пути их повышения. Доходы и потребление, сбережения и накопления населения.
42. Зарубежный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в РФ.

Зав. кафедрой ЭиУП

к.э.н., доц. _____ / О.В. Сергиенко /