**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ТЕМ ВКР**

1. Внедрение инновационных технологий в систему управления персоналом.
2. Кадровое обеспечение системы управления персоналом.
3. Коммуникативные связи и коммуникационные отношения на предприятии.
4. Методология оценки деятельности службы управления персоналом.
5. Организация информационного обеспечения процессов управления персоналом на предприятии.
6. Организация системы оценки персонала для периодической аттестации.
7. Организация/ совершенствование процесса определения потребности в персонале.
8. Основные направления повышения профессионально-квалификационного уровня персонала.
9. Основные направления стабилизации кадрового состава организации в современных условиях.
10. Оценка моделей карьерного роста работников предприятия.
11. Оценка социальной и экономической эффективности проектов развития системы и процессов управления персоналом
12. Планирование затрат на персонал организации.
13. Повышение конкретных преимуществ предприятия за счет улучшения использования кадрового потенциала.
14. Повышение эффективности использования рабочего времени руководителя в организации.
15. Повышение эффективности расстановки работников в организации.
16. Подготовка, повышение квалификации и продвижение управленческих кадров в фирме.
17. Проектирование системы контроля и регулирования деловой карьеры сотрудника.
18. Проектирование системы планирования трудовой карьеры работника.
19. Разработка методов оперативной оценки эффективности работы менеджера по управлению персоналом.
20. Разработка программы проверочных испытаний кандидатов на вакантные должности.
21. Ротация персонала как форма повышения эффективности деятельности предприятия.
22. Совершенствование (организация) планирования работы с персоналом
23. Совершенствование внутрифирменной социальной политики
24. Совершенствование внутрифирменной социальной политики.
25. Совершенствование методов оценки результатов деятельности подразделений управления персоналом
26. Совершенствование методов оценки результатов труда персонала организации
27. Совершенствование методов управления производительностью труда в организации.
28. Совершенствование механизма управления персоналом на предприятии.
29. Совершенствование организации труда руководителей и специалистов предприятия.
30. Совершенствование организационной структуры службы управления персоналом.
31. Совершенствование процесса трудовой адаптации на предприятии.
32. Совершенствование системы аттестации и деловой оценки руководителей и специалистов предприятия.
33. Совершенствование системы моральной и материальной мотивации труда персонала.
34. Совершенствование системы нормативно-методического обеспечения деятельности кадровой службы.
35. Совершенствование системы управления качеством на предприятии за счет обучения персонала.
36. Совершенствование стимулирования трудовой деятельности персонала организации.
37. Совершенствование трудовых отношений на предприятии.
38. Совершенствование форм и методов повышения трудовой и творческой активности работников предприятия.
39. Совершенствования технологии поиска, отбора и найма персонала.
40. Совмещение профессий и должностей как направление повышения эффективности использования персонала.
41. Трудовая мотивация как фактор развития персонала организации.
42. Управление конфликтами на предприятии.
43. Формирование (формализация) организационной культуры организации.
44. Формирование и повышение эффективности деятельности управленческой «команды» менеджеров.
45. Формирование кадрового резерва на предприятии.
46. Формирование кадровой политики предприятия.

**Примечание:**

1. Студент имеет право предложить свою тему дипломной работы по согласованию с руководителем при условии, что эта тема относится к проблематике управления персоналом.
2. Если в названии темы существует перечень объектов исследования, например: в регионе (городе, муниципальном округе, районе); банка (биржи, торгового дома и т.п. организаций); учреждений бюджетной сферы (здравоохранения, образования, науки, культуры); на предприятии (в учреждении); на участке (в цехе, отделе); создания (развития) и др., то при выборе темы следует указывать какой-то один из предложенных объектов исследования.